



Derecho Laboral y Gestión de Relaciones Laborales

Es un programa diseñado para dotar a sus participantes con las últimas actualizaciones de la normativa laboral nicaragüense, garantizando una mejor formación y enriquecimiento a nivel académico y práctico a sus estudiantes, en aras de alcanzar el perfeccionamiento profesional en materia laboral.

Durante el programa conocerán las novedades normativas y jurisprudenciales en Derecho Laboral. Desde este enfoque sus participantes actualizarán sus conocimientos, desarrollarán habilidades analíticas, interpretarán el papel de los actores dentro de la relación laboral y aplicarán con dominio los procedimientos de la regulación vigente.

Modalidad

Sabatino
8:00 am - 5:00 pm

Requisitos

- Llenar formulario de inscripción
- Título universitario en original y copia
- Una foto tamaño carné
- Hoja de vida actualizada
- Fotocopia de cédula de identidad
- Pago de arancel de inscripción

☎ 2248 9595 Ext: 5242, 5244 / 8465 8871

✉ posgrado@unica.edu.ni

🌐 www.unica.edu.ni  / MaestriasyposgradosUNICA

📍 Km. 9.5 Carretera a Masaya 500 vrs. al suroeste



Objetivo

Capacitar con una visión moderna, totalizante y actualizada a los profesionales que desde distintas funciones se vinculan con las relaciones laborales y el mundo del trabajo ejerciendo distintas responsabilidades en diferentes instituciones.



Perfil de Ingreso

Este programa está dirigido a profesionales del derecho, administradores, contadores y licenciados de carreras afines u otros profesionales de empresas privadas e instituciones públicas, así como responsables de recursos humanos, litigantes, e interesados en general.



Perfil de Egreso

- Aplicar habilidades que le permitirán manejar con solvencia y responsabilidad, un conjunto de herramientas teórico y prácticas para su desempeño profesional en el campo de las relaciones laborales y de recursos humanos, tanto en instituciones públicas como privadas.

- Comprender las diversas normas legales en su contenido y forma con la finalidad de aconsejar en la toma de decisiones por parte de las entidades o personas que asesora.

- Desarrollar un efecto crítico de las instituciones jurídicas laborales para plantear los cambios que requieren su buen funcionamiento en el campo social.

- Capacitarse para la investigación jurídica en el campo laboral y de Recursos Humanos.



Estructura Académica

- *Derecho Individual del Trabajo.*
- *Derecho Colectivo del Trabajo.*
- *Procedimiento ante el MITRAB y sus Criterios Administrativos.*
- *Derecho Procesal del Trabajo.*
- *Técnicas de Litigación Oral.*
- *Estudios sobre Jurisprudencia Laboral.*
- *Gerencia de Recursos Humanos.*
- *Higiene y Seguridad Ocupacional.*
- *Función Pública ¿Relación Estatuaria o Laboral?.*



Coordinación Académica

*-Msc. Reynaldo Murillo.
Máster en Derecho Empresarial.*

Financiamiento Disponible



Banco ProCredit