

UNICA

Vicerrectoría de
Investigación & Posgrado

Posgrado

Derecho Laboral y Gestión de Relaciones Laborales



Dotar a los participantes de un sólido conocimiento aplicado del Derecho Laboral y la Gerencia de Recursos Humanos, tomando en cuenta las relaciones individuales y colectivas, derecho sustantivo y adjetivo, así como aspectos básicos de la prevención de riesgos laborales y la importancia de la Gerencia de Recursos Humanos.

MODALIDAD

100 % virtual, utilizando la plataforma digital de UNICA. El material de estudio y actividades estarán disponible las veinticuatro horas al día, por módulos de seis semanas, cada uno, recibiendo retroalimentación docente y de coordinación durante ese tiempo.

REQUISITOS

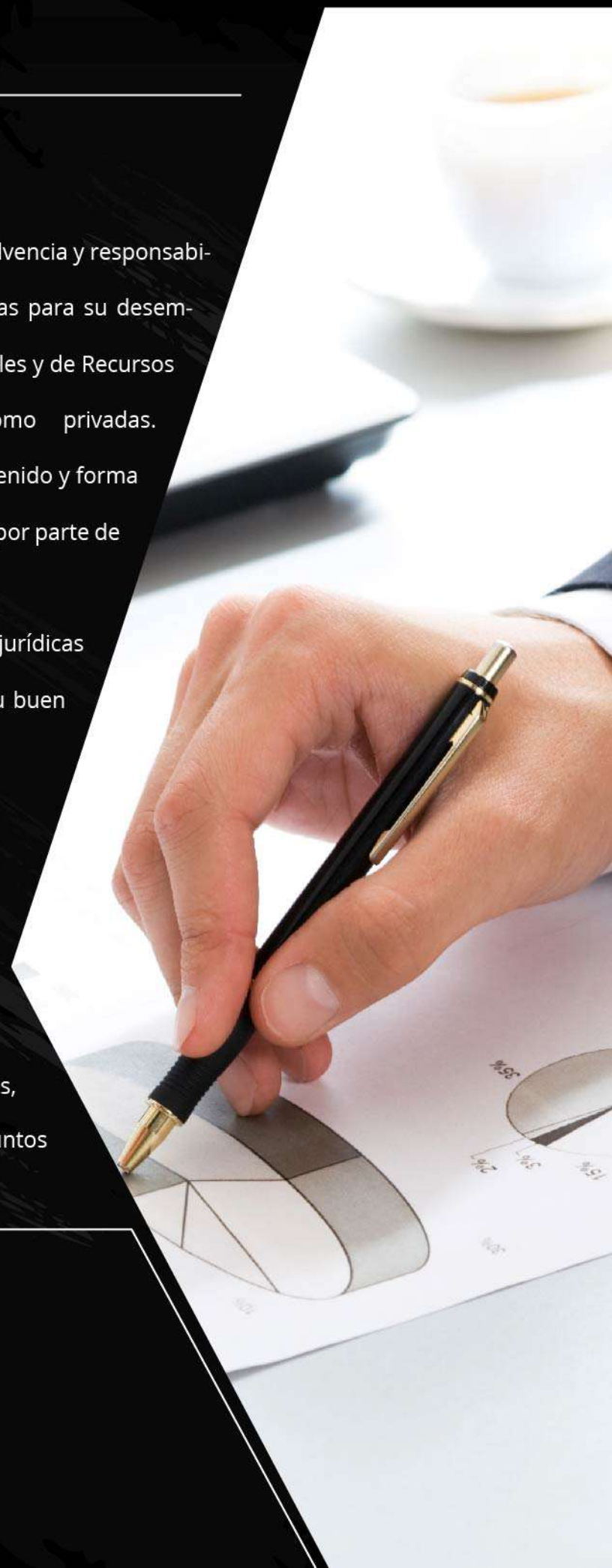
- Título profesional
- Formulario y pago de inscripción
- Dos fotos tamaño carné
- Hoja de vida actualizada
- Cédula de identidad original y copia
- Pago de aranceles

OBJETIVOS DE TRANSFERENCIA

- Aplicar habilidades que le permitirán manejar con solvencia y responsabilidad, un conjunto de herramientas teórico y prácticas para su desempeño profesional en el campo de las relaciones laborales y de Recursos Humanos, tanto en instituciones públicas como privadas.
- Comprender las diversas normas legales en su contenido y forma con la finalidad de aconsejar en la toma de decisiones por parte de las entidades o personas que asesora.
- Desarrollar un efecto crítico de las instituciones jurídicas laborales para plantear los cambios que requieren su buen funcionamiento en el campo social.

DIRIGIDO A:

Licenciados en Derecho, Administración, Contabilidad y carreras afines. También profesionales que se desempeñan en el área de Recursos Humanos, Litigantes, Asesores y Consultores jurídicos en asuntos laborales.



PLAN DE ESTUDIO

MÓDULO I: DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO

Analizar el contexto de derecho individual del trabajo, conocer las relaciones individuales de trabajo, recordar cuales son los trabajos que la ley considera como especiales, discutir sobre las condiciones de trabajo que la ley otorga y su aplicación en la actualidad, así como identificar los derechos y obligaciones de los trabajadores; en general estará en condición de interpretar y aplicar las normas jurídicas que sustentan los derechos sociales a casos concretos, contrastando la teoría con la vida diaria.

MÓDULO II: DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO

Analizar las claves básicas del funcionamiento de nuestro sistema nicaragüense de relaciones laborales colectivas, percibiendo la influencia de la norma jurídica en este campo de las relaciones sociales, conociendo quienes son sus protagonistas básicos y los instrumentos públicos y privados básicos de intervención en este campo.

Contenidos:

MÓDULO III: PROCEDIMIENTOS ANTE EL MITRAB Y SUS CRITERIOS ADMINISTRATIVOS

Analizar el fundamento legal en que se establece o se basa los criterios administrativos del MITRAB y el impacto que esta causa dentro de las relaciones laborales existen en la empresa; y a su vez conocer los procedimientos administrativos laborales que están contemplados y que se ventilan ante el Ministerio del Trabajo, pero que tienen un marco legal.

MÓDULO IV: DERECHO PROCESAL DEL TRABAJO

Analizar el contenido del Código Procesal del Trabajo y de la Seguridad Social, para actuar en juicios orales, incrementando significativamente sus posibilidades de éxito al momento de litigar ante los Tribunales Laborales y así afrontar con seguridad el desafío planteado por los actuales procedimientos orales, que exigen a los actores del mundo jurídico actualizar sus conocimientos sobre las modificaciones más relevantes del último tiempo; comprender y manejar la normativa, y muy especialmente, manejar técnicas, destrezas y habilidades suficientes para actuar exitosamente en este nuevo y complejo escenario.

MÓDULO V: HIGIENE Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

Apropiar a los participantes del Posgrado de los conceptos y fundamentos básicos de la prevención de riesgos laborales, con el fin de comprender la importancia de las acciones preventivas en la reducción de accidentes y enfermedades profesionales.

MÓDULO VI: FUNCIÓN PÚBLICA - ¿RELACIÓN ESTATUTARIA O LABORAL?

Desarrollar la capacidad de análisis de los discentes para establecer el tipo de relación que vincula a los funcionarios con la Administración Pública.

Contenidos:

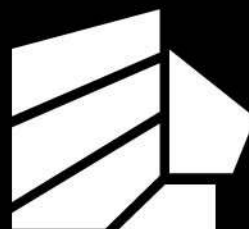




Certificado

La Universidad Católica Redemptoris Mater, otorgará título de Posgrado en Derecho Laboral y Gestión de Relaciones Laborales, a quienes completen el plan de estudio y superen las evaluaciones previstas.

Financiamiento Disponible



Banpro
Grupo Promerica



PARA MAYOR INFORMACIÓN:

☎ 2248-9595 Ext. 6003. 5242
8465-8871

✉ posgrado@unica.edu.ni