



DIPLOMADO

GESTIÓN DE PERSONAS EN ENTORNOS INTELIGENTES



Vicerrectoría
de Posgrado



posgrado@unica.edu.ni



unica.edu.ni/posgrado



2248 - 9595 Ext. 6003 - 5244 / 8796 - 0016



PRESENTACIÓN

El contexto actual de los negocios ha dejado ver la necesidad de formar personas que respondan de manera activa, dinámica y ágil a una serie de eventos provocados por la aceleración en el desarrollo tecnológico, la expansión de los mercados, los entornos digitales y por supuesto su capacidad de adaptación a eventos como el provocado por la pandemia del COVID 19.

En el campo de Talento Humano, es innegable el rol estratégico que cumple dentro de las organizaciones, por cuanto, los resultados empresariales se encuentran vinculados de manera directa a las personas, a su comportamiento y desempeño. Sin embargo, parece que muchos profesionales no avanzan al ritmo de la tecnología y las condiciones laborales que esto demanda, por ejemplo, escenarios de home office, procesos de atracción y selección de personas basadas en tecnología y geo referencia, análisis de mercado laboral para definición de estrategias de retención y fidelización, entre varios de los aspectos que los entornos inteligentes promueven y que el profesional de Talento Humano debe procurar potenciar.

La Universidad Católica “Redemptoris Mater” UNICA asume su responsabilidad para formar profesionales que respondan a estas exigencias, creando el **Diplomado en Gestión de Personas en Entornos Inteligentes**, con la finalidad de aportar de forma significativa al manejo eficiente, responsable e innovador del Talento Humano de las organizaciones.

DIRIGIDO A

» Gerentes de Talento Humano, Administradores de Negocios, Jefes de Talento Humano, Especialistas de Talento Humano, demás posiciones ejecutivas que tengan personal a cargo.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

- » Orientar el sistema de gestión de talento humano a la inteligencia de información.
- » Tomar decisiones informadas en base a datos de impacto a la empresa.
- » Diseñar herramientas de captación y análisis de datos.
- » Desarrollar una visión estratégica de la gestión de talento humano.

PLAN DE ESTUDIOS

VISIÓN ESTRATÉGICA DE TALENTO HUMANO

- » Modelo de negocio.
- » Mapeo de necesidades de talento humano.
- » Alineamiento de talento humano a la estrategia.

LIDERAZGO Y ROL DEL PROFESIONAL DE TALENTO HUMANO EN ENTORNOS INTELIGENTES

- » Cultura y comportamiento.
- » Rol del profesional de Talento Humano.
- » Liderazgo activo, participativo y diferenciador.

INDICADORES Y TABLERO DE CONTROL PARA LA GESTIÓN INTELIGENTE DE TALENTO HUMANO

- » Indicadores estratégicos de talento humano.
- » Impacto de los indicadores de talento humano en la estrategia empresarial.
- » Cuadros de control con Dashboard.

FUENTES DE INFORMACIÓN PARA UNA GESTIÓN INTELIGENTE DE TALENTO HUMANO

- » Fuentes de información previo a la vinculación.
- » Fuentes de información internas a la organización.
- » Fuentes de información fuera de la relación laboral.

ROL DEL PROFESIONAL DE TALENTO HUMANO EN DECISIONES ESTRATÉGICAS

- » Leer indicadores y tomar decisiones.
- » Decisiones oportunas igual a ventaja competitiva.
- » Manejo de escenarios.

REQUISITOS

- » Cédula original y copia
- » Foto tamaño carné
- » Curriculum vitae actualizado
- » Llenar hoja de inscripción
- » Pago de inscripción



MODALIDAD
Semipresencial



HORARIO
Sábados
de 8 a.m. a 12:00 p.m.



DURACIÓN
100 horas

PROFESORES

RICARDO ANDRADE HENAO

Coordinación Académica

Ecuatoriano, Ingeniero en Administración de Empresas y Talento Humano, Coach con más de 10 años de experiencia en posiciones estratégicas de Talento Humano.

CARLOS ARROYO

Educador Ejecutivo y Coach Certificado/ Liderazgo Avanzado y Gestión del Cambio Personal y Organizacional, Organizaciones Ágiles / @INCAE Business School.

HÉCTOR LÓPEZ PAREDES

Ecuatoriano, Doctorando en Dirección de Empresas, MBA, con más de 10 años de experiencia en el sector público, privado, al igual que en el campo académico como docente e investigador.

FRANCISCO JAVIER SARRIA DÍAZ

Máster en Gestión Estratégica de Recursos Humanos (Pontificia Católica, Rep. Dominicana y Escuela de Organización Industrial, Madrid, España). 18 años de experiencia en el ámbito de la gestión de Recursos Humanos e Higiene y Seguridad del Trabajo. Actualmente se desempeña como Director de Recursos Humanos de la Superintendencia de Bancos.



Vicerrectoría de Posgrado