



DIPLOMADO

GESTIÓN EFECTIVA DEL CAMBIO Y DESARROLLO ORGANIZACIONAL



Vicerrectoría
de Posgrado

 posgrado@unica.edu.ni

 unica.edu.ni/posgrado

 2248 - 9595 Ext. 6003 - 5244 / 8796 - 0016



PRESENTACIÓN

Vivimos en una época de cambios exponenciales en la cual las organizaciones son exigidas a transformarse y reinventarse constantemente, ya no sólo para continuar siendo competitivas sino, incluso, para seguir existiendo. Por tanto, la capacidad de **adaptación y gestión efectiva del cambio** por parte de los líderes y equipos gerenciales y/o directivos de las organizaciones, constituye una competencia fundamental para navegar de forma exitosa a través de la incertidumbre y complejidad que caracteriza al actual contexto.

El cambio es un viaje y pocos viajes salen según lo previsto. El cambio real requiere algo más que un simple cambio de comportamiento: depende de un enfoque estratégico, estructurado, adaptable y repetible para poder alinear el aspecto técnico y operativo con el lado humano del cambio. **Gestión de Cambio** se define como la aplicación holística de un proceso estructurado y un conjunto de herramientas para liderar el lado humano del cambio. En su grado mayor de madurez, logra ser una ventaja competitiva para las organizaciones, permitiendo a éstas transitar de forma ágil, rápida y eficaz por los cambios.

Este programa proporciona una aproximación a aplicaciones, marcos, metodologías y técnicas específicas que modificarán en los participantes la perspectiva del cambio y le ayudarán a **impulsar el cambio de mentalidad y comportamiento necesario** para el desarrollo de su organización.

DIRIGIDO A

» Profesionales responsables de impulsar el cambio en los equipos y organizaciones, ya sean líderes de cambio, gerentes de proyecto, miembros del equipo de proyecto, profesionales de gestión del cambio, especialistas en mejora de continua, ejecutivos de recursos humanos, responsables de desarrollo organizacional; o bien personas interesadas en fortalecer sus capacidades y adquirir herramientas para gestionar o adaptarse mejor a procesos de cambio.

COMPETENCIAS A DESARROLLAR

» Conoce las principales características y tendencias que configuran el contexto actual para poder reconocer las fuerzas que están transformando los objetivos y las prácticas de gestión tradicionales.

» Dispone de una visión profunda de las implicaciones lógicas, psicológicas y emocionales asociadas a las distintas estrategias de transformación organizacional.

» Percibe y asocia la “teoría del cambio” a un conjunto de principios y prácticas de sentido común, que puede ser aplicado y relevante sin importar si se está cambiando la estrategia, reconsiderando la estructura o simplemente tratando de adaptarse a la velocidad del cambio actual.

» Identifica y fortalece las competencias y habilidades necesarias para diseñar, liderar e implementar proyectos/iniciativas de cambio a nivel organizacional.

» Define y comprende el valor de una efectiva gestión del cambio.

PLAN DE ESTUDIOS

**MÓDULO I: TENDENCIAS,
DESAFÍOS Y OPORTUNIDADES
EN UN MUNDO B.A.N.I**

**MÓDULO II: MINDSET Y
DESARROLLO ORGANIZACIONAL:
FLEXIBILIDAD, ADAPTABILIDAD
Y APRENDIZAJE**

**MÓDULO III: ENTENDIENDO
Y DECODIFICANDO EL CAMBIO
ORGANIZACIONAL**

MÓDULO IV: LIDERAR EL CAMBIO: ÉXITO Y FRACASO - LA PERSPECTIVA ESTRATÉGICA

MÓDULO V: LA GESTIÓN DEL CAMBIO: MODELOS Y HERRAMIENTAS - LA PERSPECTIVA OPERATIVA

MÓDULO VI: GESTIÓN DEL CAMBIO: UNA GUÍA PRÁCTICA DE LO QUE NO DEBE FALTAR

REQUISITOS

- » Cédula original y copia
- » Foto tamaño carné
- » Curriculum vitae actualizado
- » Llenar hoja de inscripción
- » Pago de inscripción



MODALIDAD
Semipresencial



HORARIO
Sábados
de 8:30 a.m. a 12:30 p.m.



DURACIÓN
80 horas

PROFESORES

CARLOS ARROYO BORGÉN

- » Coach de Liderazgo, Rendimiento y Bienestar
- » Especialista en Liderazgo, Estrategia, Gestión del Cambio, Inteligencia Emocional y Organizaciones Ágiles.
- » Coach Personal, Ejecutivo y de Equipos, certificado por INCAE Business School.
- » Certificado Internacional en Inteligencia Emocional (EQ-I 2.0) por PLP-HMS, México.
- » Change Management Practitioner. Certificación Internacional en Change Management (Gestión del Cambio) por Prosci.
- » Certificado en Gerencia con Liderazgo y Estrategias de Cambio Organizacional y Certificado en Organizaciones Ágiles: Adaptación en tiempos de incertidumbre; ambos por INCAE Business School.
- » Educador Ejecutivo. Ha sido facilitador del Programa de Certificación en Coaching Ejecutivo de INCAE Business School y docente en distintas universidades.
- » Miembro de la International Coaching Federation (ICF), coach asociado a Success Unlimited Network® y miembro de la Asociación de Coaches Certificados por INCAE.
- » Su trayectoria profesional incluye cargos de dirección en organizaciones del sector público, organismos no gubernamentales y organismos internacionales.
- » CEO & Co-Founder del Centro de Liderazgo Integral & Pensamiento Creativo (CLIP).
- » Licenciado y Master en Relaciones Internacionales.

MICHELLE RIVAS REYES

- » Coach Ejecutivo y de Equipos
- » Doctorando en Educación con énfasis en Liderazgo. Especialista en Inteligencia Emocional, Educación y Desarrollo Personal.
- » Coach Personal, Ejecutivo y de Equipos Certificado por INCAE y Coach Asociado a Success Unlimited Network®.
- » Miembro de la Asociación de Coaches Certificados por INCAE.
- » Certificado Internacional en Inteligencia Emocional (EQ-I 2.0) por PLP- HMS, México.
- » Certificado en Gerencia con Liderazgo y Estrategias de Cambio Organizacional por INCAE Business School.
- » Graduada Master en Business Administration, con especialidad en Administración de Negocios Internacionales de la Universidad de Saint Thomas.
- » Posgraduada en “Formación en Liderazgo” de la Universidad Nacional de La Plata.
- » Rectora de la Universidad Católica “Redemptoris Mater”.



Vicerrectoría de Posgrado